Stratégie de vie

Conseil en Organisation & Ressources Humaines

Entretien professionnel

- Structures concernées : Entreprises de moins de 50 salariés
- Quelques intérêts majeurs :
  - Fixer et suivre les objectifs pour chaque salarié
  - Déterminer les compétences requises
  - Échanger sur les forces et les axes d'amélioration du salarié
  - Établir le plan de formation
  - Réfléchir au plan de développement de carrière
- Enjeu : Établir un dialogue constructif entre la direction et le personnel

Pour de plus amples informations sur l'intérêt des entretiens professionnels & les modalités de mise en œuvre dans votre entreprise, contactez-nous :

05 59 14 58 57

4, allées Catherine de Bourbon - 64000 PAU
Numéro de déclaration d'activité de formateur : 72 64 02947 64 - Siret : 493 366 363 00023